Приложение №1 к приказу

«Об утверждении локальных нормативных

актов МАОУ ДО ДШИ ЦЕЛИНСКОГО РАЙОНА» от 20.03.2020г. № 34

Согласовано на собрании трудового коллектива, протокол № 4 от 16.12.2019г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

о собрании трудового коллектива

МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

«ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ ЦЕЛИНСКОГО РАЙОНА»

I. Общие положения

1.1. Собрание трудового коллектива (далее - Собрание) МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ ЦЕЛИНСКОГО РАЙОНА» (далее – МАУ) является постоянно действующим органом управления МАУ, состоит из всех работников МАУ, в том числе и совместители. Собрание трудового коллектива обеспечивает возможность участия всех работников в управлении МАУ. Вновь прибывшие работники, со дня подписания трудового договора, автоматически становятся членами собрания трудового коллектива. Собрание трудового коллектива создается на неопределенный срок.

1.2. Собрание вправе самостоятельно выступать от имени МАУ, действовать в интересах МАУ, добросовестно и разумно, осуществлять взаимоотношения с органами власти, организациями и общественными объединениями исключительно в пределах полномочий, без права заключения договоров (соглашений), влекущих материальные обязательства МАУ.

Ответственность членов Собрания МАУ устанавливается статьей 53.1 Гражданского кодекса Российской Федерации.

Собрание вправе выступать от имени МАУ на основании доверенности, выданной председателю либо иному представителю директором МАУ в объеме прав, предусмотренных доверенностью.

1.3. В своей деятельности Собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом МАУ.

II. Компетенция

2.1. К компетенции собрания трудового коллектива относится:

1. Рассмотрение и принятие решения об образовании представительного органа для ведения коллективных переговоров с руководителем МАУ по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля над его выполнением.

2) В отсутствии коллективного договора рассмотрение внутренних документов таких как: правил внутреннего трудового распорядка, штатного расписания, положения по оплате труда, положения о премировании работников, о порядке формирования и распределения внебюджетных средств;

3) Избрание представителей работников Образовательной организации в комиссию по трудовым спорам Образовательной организации;

4) Избрание представителей в наблюдательный совет;

5) Выдвижение коллективных требований работников МАУ к работодателю;

6) Решение дисциплинарных вопросов, вопросов организации охраны труда, техники безопасности, пожарной, антитеррористической безопасности и санитарно-гигиенических требований;

7) Решение вопросов организации и улучшений условий труда.

III. Состав и порядок работы

3.1. Собрание собирается по мере необходимости, но не реже 2 раза в год.

3.2. Собрание созывается по инициативе работников или директора МАУ.

3.3. Решение Собрания считается принятым, если на заседании присутствовало не менее 2/3 от его состава. Решения принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, фиксируются в протоколе.

3.4. Для ведения собрания трудового коллектива избираются председатель и секретарь сроком на один год.

3.5. Решения собрания трудового коллектива, принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством Российской Федерации, являются рекомендательными для всех членов трудового коллектива. В отдельных случаях может быть издан приказ по МАУ, устанавливающий обязательность исполнения решения

IV. Документация и отчётность

4.1. Заседания Собрания протоколируются. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

4.2. Документация Собрания хранится в МАУ.

Директор Ивлева Н.В.