|  |  |
| --- | --- |
| Рассмотрен  Собранием трудового коллектива, протокол № 4 от 16.12.2021г. | Приложение № 6  К приказу «О системе оплаты труда работников МАОУ ДО ДШИ ЦЕЛИНСКОГО РАЙОНА»  от 17.12.2021г. № 91  УТВЕРЖДАЮ  Директор МАОУ ДО ДШИ ЦЕЛИНСКОГО РАЙОНА  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ивлева Н.В. |

ПОРЯДОК

расчета стоимости балла, показателей надбавок

в МАОУ ДО ДШИ ЦЕЛИНСКОГО РАЙОНА

1. Настоящий порядок определяет условия расчета стоимости одного балла показателей следующих надбавок:

- интенсивности и высоких результатов работы педагогических работников.

- за качество выполняемых работ другим работникам учреждения.

2. Общее суммовое значение надбавки интенсивности и высоких результатов работы педагогических работников складывается из стимулирующей части фонда оплаты труда, предназначенной до доведения до среднемесячного дохода от трудовой деятельности педагогических работников в регионе.

Расчет общей суммы данной надбавки, осуществляется на основе показателя «среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячный доход от трудовой деятельности)»

Денежный вес (в рублях) каждого балла, определяется путем деления размера стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников, на общую сумму баллов в соответствии с листами самооценки на основе утвержденных критериев интенсивности и высоких результатов работы.

Расчет стоимости балла производится по формуле:

***S = ФОТсч. ÷ Б*,** где

***S* –** Стоимость 1 балла, которая может округлятся до целых чисел.

***ФОТсч.* –** стимулирующая часть фонда оплаты труда

***Б*** – общее количество баллов представленных по листам самоанализа педагогических работников на основе утвержденных критериев интенсивности и высоких результатов работы.

1. Суммовое значение 1балла надбавки за качество выполняемых работ представленных по листам самоанализа других работников учреждения на основе утвержденных критериев, приравнивается к 1% должностного оклада по соответствующей должности.